

## 有限会社 中山メディカルサービス 「次世代育成支援」行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年10月1日～平成31年9月30日までの 2年間

### 2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- 平成29年10月～平成29年12月 法に基づく諸制度の調査・確認
- 平成30年01月以降 制度に関する“しおり”を作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

#### <対策>

- 平成29年10月～平成30年03月 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成30年04月～平成30年09月 研修内容の検討
- 平成30年10月～平成31年09月 研修の実施

以上